

Beleidsplan Bewegingscentrum 50plus 2019 - 2022



bewegings
centrum
50^{plus}

**SPORTPARK
NOORD**

Het Wielsem 2b
's-Hertogenbosch
T: 06 49 90 98 33

Inhoudsopgave

Voorwoord en inleiding	3
Missie van het Bewegingscentrum 50 plus	3
Doelstellingen voor de komende jaren	4
De inrichting van onze organisatie	5
Cruciale drijfveren van onze vereniging	6
Samenwerking tussen de gemeente 's-Hertogenbosch	6
Financiële zaken	7

Bijlagen:

- . Verlies- en winstrekening 2018- Begroting 2019
- . Meerjarenbegroting 2019 t/m 2022
- . Startbalans per 1.1.2019

Voorwoord

Met enige trots presenteren wij hierbij het eerste Beleidsplan van Bewegingscentrum 50plus. Dit Beleidsplan is afgeleid uit het startdocument wat eerder is opgesteld en gepresenteerd aan de Gemeente 's-Hertogenbosch en als zodanig ook is goedgekeurd als basis voor de verzelfstandiging en toekomstige samenwerking met de gemeente. Als bestuur hebben we daar eerder veel tijd in gestoken om zowel de eerdere ervaringen als ook de toekomstplannen in te kunnen verwerken.

Inleiding

Wij als bestuur beseffen dat wij nu als zelfstandige vereniging meer dan vroeger kritisch en vooruitstrevend te werk moeten gaan om te zorgen dat onze vereniging toekomstbestendig wordt en financieel gezond blijft. We draaien met een incompleet bestuur en werken er hard aan om aan alle normen en afspraken te voldoen die passen bij een goed verenigingsbeleid.

Missie Bewegingscentrum 50plus

Het Bewegingscentrum 50plus is een sportieve ontmoetingsplaats in een sociale omgeving met oog voor elkaar en voor alle 50 plussers van 's-Hertogenbosch. Door het aanbieden van een breed, gevarieerd en verantwoord aanbod van recreatieve- sportieve- en bewegingsactiviteiten in een vrij toegankelijke omgeving, richt Bewegingscentrum 50plus zich op het instandhouden, bevorderen en verbeteren van een vitale en gezonde levensstijl voor 50 plussers.

Doelstelling

Bij het Bewegingscentrum 50plus kun je breed, gevarieerd en doelgericht werken aan het instandhouden, bevorderen en verbeteren van een vitale en gezonde levensstijl. Je kunt er terecht voor een breed (op verschillende niveaus) en gevarieerd (divers en afwisselend) aanbod aan activiteiten. In een uitnodigende sociale omgeving waar je elkaar ontmoet en ontspant met een kopje koffie of thee, met elkaar 'werkt' en altijd met de juiste begeleiding.

Daarmee kent het Bewegingscentrum 50plus 3 te onderscheiden functies en een daarop afgestemd aanbod:

1. Een sociale, preventieve functie om vitaal te blijven met een gevarieerd aanbod van recreatieve activiteiten in groepen zonder extra of specifieke begeleiding;
2. Een ondersteunende en begeleidende functie in verantwoord sporten met een daarop afgestemd aanbod van sportieve activiteiten en onder verantwoorde/professionele begeleiding (afgestemd op de doelgroep);
3. Een curatieve/zorg functie om verdere problemen te voorkomen en de vitaliteit te verbeteren/versterken. Soms is sporten niet vanzelfsprekend. Na een blessure of een operatie of wanneer je een chronische ziekte of aandoening hebt. In deze gevallen zijn er gespecialiseerde beweegprogramma's onder specifieke, professionele begeleiding.

Waar wil het Bewegingscentrum 50plus voor gaan

De missie is het fundament; de visie is de manier waarop het Bewegingscentrum 50plus de missie de komende periode handen en voeten wil geven. Van belang om aan de wereld om hen heen (belanghebbenden, leden, toekomstige samenwerkingspartners) te vertellen en uit te dragen waar ze naartoe wil groeien als Bewegingscentrum. Door helder te hebben wat de visie is, is het makkelijker om richting te geven en de mensen om je heen te vinden, te enthousiasmeren en aan de vereniging te binden.

Visie en ambitie van het Bewegingscentrum 50plus voor de komende 4 jaar

Bewegingscentrum 50plus wil de komende 4 jaar groeien naar een bloeiende, vitale, (financieel) gezonde en toekomstbestendige vereniging, met competente bestuurders en eigenaarschap van enthousiaste en betrokken leden. Dit door het binden van de huidige gebruikersgroep van het Bewegingscentrum 50plus aan het lidmaatschap van de vereniging, het vinden van nieuwe gebruikersgroepen en samenwerkingspartners die passen bij de missie en doelstelling en daarmee de huidige functies en activiteiten versterken, uitbouwen/ en optimaliseren/verduurzamen.

Doelstellingen voor de komende jaren

1. Groei

Door te bouwen aan een vitale, gezonde en toekomstbestendige vereniging met competente bestuurders en betrokken leden door

- het opbouwen van de vereniging (besturen en organiseren) en het ombouwen van de huidige gebruikersgroep naar betrokken leden en eigenaarschap van de vereniging
- door het vinden en binden van vrijwilligers aan de vereniging
- vitaliseren van de vereniging door het versterken van de sociale, recreatieve functie door het aanbieden van meer sociale en recreatieve activiteiten om de bekendheid van het Bewegingscentrum en de instroom van (jonge) leden aan de onderkant te bevorderen (25 nieuwe leden per jaar) en een gezonde opbouw en doorstroom te bereiken met een stevig (financieel) fundament.

Uitgangspunt van dit aanbod is een kostendekkend verdienmodel (zie voor randvoorwaarden punt 2). Het werven van nieuwe leden is een noodzakelijke aandachtspunt gezien de logische uitstroom van leden met een hoge leeftijd.

. Door het aanbieden van nieuwe activiteiten willen wij de instroom van nieuwe leden bevorderen. Momenteel wordt gewerkt aan de volgende nieuwe activiteiten: jeu de boules, tafeltennis en fitness. Ook wordt gekeken of we activiteiten in de avond kunnen aanbieden.

. Middels een betere ondersteuning van m.n. de begeleiders willen we de kwaliteit van de begeleiding verbeteren. Het zorgvuldig opwarmen vooraf, de sociale factor en een coördinator per groep zijn daarbij uit te voeren kwaliteitsverbeteringen.

. Inmiddels is er geheel nieuwe website gelanceerd waar aspirant leden en bestaande leden alle nuttige informatie kunnen vinden die ze nodig hebben om een keus te maken of de nodige informatie kunnen vinden over het verloop van het seizoen, de kosten en het doorgeven van mutaties.

. In april 2019 zijn we gestart met een advertentiecampagne om het Bewegingscentrum 50plus beter bekend te maken, meer leden te werven en nieuwe sporten onder de aandacht te brengen.

2. Bloei

Het uitbouwen van de huidige functies en activiteiten door uitbreiding van het aanbod en/of uitbreiding van uren en locaties met een mogelijk aanbod in de avonden. De aandacht en prioriteit ligt daarbij de komende jaren op een evenwichtig uitvouwen (groei, bloei en verduurzamen) van de vereniging naar aard, omvang en spreiding.

Uitgangspunten daarbij zijn:

- het bevorderen van de naamsbekendheid in 's-Hertogenbosch en omstreken.
- het handhaven van een toegankelijk aanbod door een zo laag als mogelijk prijsniveau te bepalen en aan te houden. Het huidige lidmaatschap varieert van € 30,- tot € 54,- per kwartaal (wandegroep € 4,50)
- de lidmaatschapskosten zo laag als mogelijk te houden om de laagdrempeligheid te bevorderen, een evenwichtige groei aan leden te verkrijgen en je niet uit de markt te prijzen.

De lidmaatschapskosten zijn, vooralsnog, de enige opbrengsten die het Bewegingscentrum kent. De in- en uitstroom zal in evenwicht moeten zijn en er zal naar andere inkomsten gekeken moeten worden voor een gezond financieel fundament.

De tarifiering wordt bepaald door de functie van de activiteit, de groepsgrootte per activiteit, de benodigde uren en de kosten van de docent en zaalhuur.

Op jaarbasis wordt gestreefd om een vast percentage van de opbrengsten over te houden om zo tegenvallende of opstartende activiteiten tijdelijk te ondersteunen.

Randvoorwaarden

Deze uitgangspunten vragen om een financieringsmodel dat is gebaseerd op inzicht in de opbouw van de kostensoorten (per functie van de activiteiten) en de (mogelijke) bronnen van financiering.

3. Verduurzamen

Verduurzamen door de samenwerking met partners aan te gaan. In relatie met deze derde doelstelling ligt een mogelijke toekomstige samenwerking met en integratie en borging van "50plus Sport" en "Beweeg u Fit" in het Bewegingscentrum 50plus, geheel in de lijn met de missie en visie om te komen tot een Bewegingscentrum 50plus **Plus**.

Uitgangspunten daarbij zijn:

- meer een concept dan een 'locatie' en wordt als zodanig beschouwd als een laagdrempelige, toegankelijke, stedelijke voorziening voor mensen van 50 jaar en ouder;
- met bewegen als kernactiviteit is het een ontmoetingsplaats met mogelijkheden om overdag en 's avonds deel te nemen aan een zeer gevarieerd aanbod aan recreatieve, sportieve- en bewegingsactiviteiten.
- binnen dit concept zijn ook activiteiten dan wel diensten te onderkennen c.q. te ontwikkelen zoals het ontmoeten, ontplooien, ontspannen en de (preventieve) aan zorg- en welzijn gerelateerde diensten voor 50 plussers.
- beweegplezier en sociaal contact zijn intrinsieke randvoorwaarden om de missie van Bewegingscentrum 50plus te bereiken.
- het aanbod van activiteiten is vertaald in een stedelijk concept met de mogelijkheid om dit wijkgericht aan te passen en te organiseren.

Randvoorwaarden accommodaties

Bovengenoemde uitgangspunten raken aan het accommodatiebeleid van de gemeente 's-Hertogenbosch. In de lijn van de missie en visie van Bewegingscentrum 50plus vindt het aanbod van activiteiten plaats:

- In een uitnodigende, inspirerende, sociale omgeving waar je elkaar ontmoet en ontspant met een kopje koffie of thee en met elkaar 'werkt';
- Met kantine faciliteiten (beheerd of in eigen beheer) die altijd beschikbaar zijn als er activiteiten zijn;
- In accommodaties die vrij toegankelijk zijn.

Het Bewegingscentrum 50plus is gevestigd aan Het Wielsem 2, sporthal Noord (Hambaken), het voedingsgebied van gebruikers strekt zich uit over de gehele gemeente en zal, indien gewenst, verder uitgebreid worden. Deze sporthal is eigendom van en wordt beheerd door de gemeente 's-Hertogenbosch. De kosten worden conform een vooraf op te stellen jaarrooster en tariefstelsel aan het Bewegingscentrum doorberekend. In de sporthal is een kantine aanwezig die door de gemeente 's-Hertogenbosch is verpacht aan een beheerder. De gebruikers van het Bewegingscentrum kunnen gebruik maken van de kantine.

Sporthal Noord is toe aan renovatie of vervanging. Niet alleen op basis van de technische- c.q. veiligheidseisen voldoet de sporthal niet meer aan de eisen van deze tijd; als uitnodigende, inspirerende, ontmoetingsplaats mag er morgen wel wat gebeuren.

Afgezet tegen de missie en visie van Bewegingscentrum 50plus is een gemeenschappelijke visie op een toekomstig accommodatiegebruik van het Bewegingscentrum 50plus gewenst.

Concreet gaat het daarbij om afspraken over:

- Een tijdelijke dan wel duurzame oplossing voor (het gebruik van) sporthal Noord voor de korte (morgen) en middellange (4 jaar) termijn.
- De informatie en afstemming over leegkomende sporthallen en accommodaties waar (bestaande en/of nieuwe) activiteiten kunnen worden ondergebracht
- Het afstemmen van het gebruik van kantinefaciliteiten wanneer er activiteiten plaatsvinden
- Het in beheer hebben of krijgen van kantinefaciliteiten bij beëindiging van bestaande overeenkomsten (zoals in sporthal Noord verwacht wordt)

De inrichting van onze organisatie

Het huidige bestuur bestaat uit de voorzitter Harrie Wijn, de secretaris Louis Smits, de penningmeester/ledenadministrateur Ton Teurlings en coördinator voor de commissie Evenementen en Vrijwilligers Henny Budde-Opstal.

Het bestuur is op zoek naar twee extra bestuursleden n.l. een PR-man/vrouw en een Activiteitscoördinator m/v. Waar nodig worden commissies gevormd waarvan de coördinator in het bestuur plaats neemt.

Het bestuur vergadert iedere tweede donderdag van de maand. De week vooraf zit het Dagelijks Bestuur, bestaande uit voorzitter, secretaris en penningmeester, bij elkaar om de lopende zaken te bespreken en de agenda voor de komende bestuursvergadering samen te stellen.

Per april 2019 is het bestuur een Bestuursaansprakelijkheidsverzekering aangegaan. Dit ter bescherming van de bestuursleden ingeval de eventuele schadeclaims aan het bestuur worden gericht.

Jaarlijkse bijeenkomsten

Het Bewegingscentrum kent enkele jaarlijks terugkerende bijeenkomsten n.l.:

- . Nieuwjaarsreceptie (met of zonder voorstelling)
- . Reanimatiecursus
- . Algemene ledenvergadering
- . Overleg met docenten en begeleiders

Cruciale drijfveren van onze vereniging

De verenigingsorganisatie draait op twee cruciale drijfveren:

- **Eigenaarschap**
Leden die zich eigenaar voelen willen mee besluiten, een rol hebben in de verenigings-democratie. Eigenaarschap stimuleer je door mensen te betrekken, door leden te binden aan je vereniging, door input te vragen op beleid. Eigenaarschap maakt een vereniging een organisatie met medeverantwoordelijke mensen. Eigenaarschap kun je formeel en informeel organiseren.
- **Passie**
Mensen betrekken bij de vereniging betekent mensen aanspreken op hun passie voor de missie van de vereniging. Deze passie maakt dat ze zich inzetten en meehelpen uitvoeren. Passie is een kostbare, maar soms wat explosieve brandstof. Als je over organiseert, slaat de energie dood en voelen mensen zich niet gezien en betrokken. Als je niet organiseert, loopt iedereen door elkaar, wordt werk dubbel gedaan of beschikbare energie niet gebruikt

Het bestuur ondersteunt de volgende verder te ontwikkelen bestuurscompetenties:

- **Samenwerken**
Het bestuur weet dat ze het niet alleen hoeft te doen. Binnen de organisatie zijn bestuurders actief op zoek naar anderen die kunnen helpen. Ze betrekken de achterban bij nieuwe ontwikkelingen en belangrijke besluiten. Extern zijn ze slimme netwerkers, die investeren in het opzetten en onderhouden van vruchtbare samenwerkingsverbanden.
- **Veranderbereidheid**
Moderne bestuurders begrijpen dat beweging altijd nodig is. Zij zijn daarom steeds bezig om hun eigen praktijk en werkwijze ter discussie te stellen en te toetsen aan nieuwe ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie. Omdat zij werken vanuit een heldere visie en missie, zijn ze in staat om het pad te kiezen dat de beste kansen biedt om verder te komen.
- **Ondernemerschap**
Dit betekent niet dat elk bestuur zich moet opstellen als kleine zelfstandige en diensten moet gaan verkopen. Wel dat van moderne bestuurders verwacht mag worden dat ze initiatief nemen, kansen zien en benutten, vraaggericht opereren en flexibel inspelen op nieuwe ontwikkelingen. Deze basishouding is nodig omdat de relatie met financiers, partners en de achterban veranderd is. Overheidssubsidies nemen af, de concurrentie om de beschikbare middelen neemt toe, samenwerking met andere partijen is wenselijk en soms onvermijdelijk, en de achterban is meer divers en minder sterk gebonden. Een bestuur dat in deze snel bewegende wereld achterover leunt, doet zichzelf en de organisatie tekort.

Samenwerking tussen de gemeente 's-Hertogenbosch

Belangrijk blijft de samenwerking met S'-PORT c.q. de gemeente 's-Hertogenbosch vanwege:

1. Beheer en gebruik sporthal(len) en kantine faciliteiten

Met afspraken over kantine faciliteiten die altijd beschikbaar zijn als er activiteiten zijn

- Afspraken over het in beheer hebben of krijgen van kantinefaciliteiten bij beëindiging van bestaande overeenkomsten (zoals in sporthal Hambaken verwacht wordt)
- Afspraken over de wijze van declareren van het gebruik van sportzaal en kantine
- Afspraken over de informatie en afstemming over leegkomende sporthallen en accommodaties waar (bestaande en/of nieuwe) activiteiten kunnen worden ondergebracht
- Afspraken over een tijdelijke dan wel duurzame oplossing voor (het gebruik van) Hambaken voor de korte (morgen) en middellange (4 jaar) termijn

- Het, waar nodig, blijvend faciliteren van het uitlenen op declaratiebasis van de benodigde docenten in vaste dienst van de gemeente dan wel deel uitmakend van de pool uitzendkrachten en zzp'ers onder de volgende randvoorwaarden:
 - Afspraken over de wijze van declareren
 - Afspraken over de inzet, begeleiding en vervanging

Het bestuur heeft eerder aan de gemeente 's-Hertogenbosch kenbaar gemaakt wensen te hebben rondom verbetering van de situatie en veiligheid van de sporthal. E.e.a. laat ook nu duidelijk te wensen over.

Na de verzelfstandiging per 1.1.2019 is ons duidelijk geworden dat onze organisatie steeds per jaar een bedrag van € 3.600,- via de gemeente betaalde aan de uitbater van het café om zodoende open te zijn wanneer er activiteiten van ons waren. Deze regeling is per 1.1.2019 door de gemeente bij ons neergelegd en door ons als absoluut ongewenst en vreemd aangegeven. Daarover is reeds met de gemeente en de uitbater gesproken. De huidige situatie wordt door de gemeente doorbetaald tot eind juni 2019. Het is aan ons om hierin een beslissing te nemen en eventueel een andere oplossing te kiezen.

2. Faciliteren van promotie en ondersteuning.

Het bestuur wenst met de gemeente 's-Hertogenbosch een blijvende samenwerking aan te houden op het gebied van promotie en afstemming van beleid op gemeentelijke plannen en activiteiten op het gebied van sport, gezondheid en ouderenzorg. Ook wenst het bestuur middels een regelmatig overleg gebruik te maken van de kennis van de gemeente 's-Hertogenbosch op overeenkomstige aandachtspunten en toekomstplannen. Graag maken we daar met elkaar afspraken over hoe dit te organiseren

3. Informeren over de subsidie- mogelijkheden die ze heeft voor de zelfstandige vereniging.

Financiële zaken

Financiële uitgangspunten

Een zelfstandig Bewegingscentrum 50plus met de juiste juridische entiteit, met een programma aanbod wat de steun heeft van de deelnemers met een bestuurs- en organisatiestructuur die toegesneden is op het beheer en de exploitatie van het Bewegingscentrum 50plus op de korte termijn en een toekomstgerichte visie voor de middellange termijn (4 jaar) zal gebaseerd moeten op een evenwichtige begroting en gedegen financiële dekking.

Randvoorwaarden

De begroting van 2019 en de meerjarenraming 2020-2022 maken integraal onderdeel uit van deze kadernota en bieden het financiële kader voor vereniging Bewegingscentrum 50plus om de missie, visie en ambitie te realiseren. Jaarlijks zal worden verantwoord hoe deze middelen zijn besteed en of de meerjarenraming door voortschrijdende inzichten bijgesteld dient te worden.

De vereniging heeft geen winstoogmerk en draait hoofdzakelijk op de inkomsten van de leden die gebruik maken van één of meer activiteiten die de vereniging aanbiedt. Aan de kostenkant hebben we vooral te maken met twee kostensoorten n.l. de huur van de sporthal en de gages voor de docenten. Verder zijn er de reguliere kosten van een vereniging zoals kantoor- en administratiekosten, drukwerk, communicatie- en PR-kosten en aanschaf van sportmaterialen. Ook is in de begroting een budget voor bestuursondersteuning opgenomen.

Bijgaand treft u de bescheiden aan die inzicht geven in de financiële status, de kosten en baten, de bezittingen en de begroting voor het lopende jaar van onze vereniging.